



Aziende



Commenti

# Lavoro e apprendistato, Aprea: il Ministero ha preso a modello quello della Regione Lombardia

"Sul tema dell'apprendistato porto due belle notizie, una a livello nazionale e una a livello regionale". Lo ha detto l'assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia **Valentina Aprea**, intervenuta al convegno 'Il contratto a tutele crescenti; incentivi alle assunzioni, licenziamenti, nuovi ammortizzatori sociali', che si è svolto a Palazzo Lombardia di Milano. Lo si legge in un comunicato diffuso da Lombardia Notizie, agenzia di stampa della Regione Lombardia, il 27 aprile 2015, e che riportiamo integralmente. "La prima buona notizia - ha sottolineato Aprea - riguarda il Ministero del Lavoro, che, per favorire l'apprendistato, ha preso a modello quello lombardo, aggiungendo un bonus occupazionale di 2.500 euro per le aziende che permetteranno agli studenti di usufruire dell'apprendistato".

"La seconda buona notizia - ha concluso l'assessore - riguarda l'avvio del percorso, da parte del Consiglio regionale lombardo, del progetto di legge che garantirà più qualità e informazione sull'apprendistato e garantirà l'alternanza scuola/lavoro, proprio per permettere agli studenti di mettere in pratica le nozioni teoriche apprese". Erano presenti - precisa il comunicato - il direttore generale dell'Assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia **Gianni Bocchieri**, il giuslavorista e presidente dell'Associazione giuslavoristi italiani **Aldo Bottini**, il professore di Diritto del lavoro dell'Università Bocconi di Milano **Maurizio Del Conte**, il giuslavorista e curatore della guida pratica 'Il contratto a tutele crescenti' **Giampiero Falasca**, il già ministro del Lavoro **Tiziano Treu** e il presidente della Casa editrice Edizioni Lavoro **Antonio Lombardi**.

**Local Genius**[www.localgenius.eu](http://www.localgenius.eu)

27 aprile 2015

[Invia questo articolo](#)[STAMPA QUESTO ARTICOLO PER LA TUA RASSEGNA CARTACEA](#)[Log In](#)

Tweet

0